

ANNO 2019 – Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti

Posizioni Organizzative

Valutazione Finale	Differenziazione Utilizzo premialità
< 70%	0
Valutazioni comprese tra 70% e 94,99%	0
Valutazioni comprese tra 95% e 100%	4

Altri Dipendenti – Performance Organizzativa

Valutazione Finale	Differenziazione Utilizzo premialità
< 60%	0
Valutazioni comprese tra 60% e 89,99%	1
Valutazioni comprese tra 90% e 100%	9

Altri Dipendenti – Performance Individuale

Valutazione Finale	Differenziazione Utilizzo premialità
< 70%	0
Valutazioni comprese tra 70% e 94,99%	6
Valutazioni comprese tra 95% e 100%	5
Valutazioni comprese tra 95% e 100% con maggiorazione	3