

NUCLEO di VALUTAZIONE ASSOCIATO
Comune di Mongrando
Provincia di Biella

Alla cortese attenzione del Sindaco, Michele TEAGNO

Mongrando, 27 marzo 2025

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2024

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs 74/2017 per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni;

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per il 2024 l'Ente si è dotato di un Piano delle Performance inserito nel P.I.A.O., adottato con Deliberazione di Giunta n. 09 del 29/01/2024, e validato dal Nucleo con proprio verbale, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 del D.lgs.150/09 e s.m.i. adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo con proprio verbale è stata adottata dall'Ente con deliberazione di G. C n. 71 del 13/07/2020.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: il Nucleo ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 del D.lgs. 150/09 per la formulazione degli obiettivi.
- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle E.Q.: contestualmente alla fase precedente, il Nucleo ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascuna E.Q. la propria scheda di valutazione.

- Consegna delle schede di valutazione ai dipendenti non titolari di E.Q.: ogni E.Q. ha consegnato a ciascuno dei propri collaboratori la scheda di valutazione contenente le indicazioni relative al coinvolgimento richiesto loro negli obiettivi assegnati dalla Giunta e ai comportamenti organizzativi attesi.
- Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi: vista la natura degli obiettivi il Nucleo non ha ritenuto utile effettuare monitoraggi intermedi.
- Consuntivazione del Piano della Performance: il Nucleo ha esaminato i report prodotti dai titolari di Elevata Qualificazione (**All. n.1 presente sul sito**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna E.Q. per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle E.Q.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Effettuato il riscontro circa il rispetto dei tempi medi di pagamento ai sensi dell'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023 da cui si evince che il comune di Mongrando rispetta ampiamente i termini previsti.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dalle E.Q. si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le E.Q. quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dal Nucleo, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna E.Q. a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E.Q. come da schede allegate (**All. n.2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2024 dai quattro titolari di Elevata Qualificazione che si sono succeduti durante l'anno e

propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto nel limite massimo del budget definito a livello di retribuzione di risultato correlato al periodo di servizio di ciascun titolare di E.Q.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

ELEVATE QUALIFICAZIONI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 95%% E 100%	0

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	6,66%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	46,67%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	26,67 %
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 95%% E 100%	20%

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente all'allegato piano delle performance sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il nucleo di Valutazione Associato