

NUCLEO di VALUTAZIONE monocratico
Comune di MONGRANDO
Provincia di Biella

Alla cortese attenzione del Sindaco
Geom. Michele TEAGNO

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2025

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs 74/2017 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza
3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per il 2025 l'Ente si è dotato di un Piano delle Performance inserito nel PIAO 25-27 adottato con Deliberazione di Giunta n. 44 del 24/03/2025. Il Piano è stato validato dal Nucleo con proprio verbale, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 del D.lgs.150/09 e s.m.i. adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di Valutazione è stata recepita dall'Ente con deliberazione di Giunta n. 71 del 13/07/2020.

Di seguito se ne sintetizza l'iter:

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: il Nucleo ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 del D.lgs. 150/09 per la formulazione degli obiettivi.
- Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi: vista la natura degli obiettivi il Nucleo non ha ritenuto utile effettuare monitoraggi intermedi.
- Consuntivazione del Piano della Performance: il Nucleo ha esaminato i report prodotti dai titolari di Elevata Qualificazione (**Allegato n.1**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati.

- Valutazione conclusiva: il Nucleo ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna E.Q. per i propri collaboratori e ha espresso la propria valutazione nei confronti dei titolari di Elevata Qualificazione.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza

L'Ente ha confermato con delibera di Giunta n. 43 del 24/03/2025 la sottosezione 2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA del PIAO 2024-2026.

Il Comune di Mongrando ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2025, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 192/2025 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 15/07/2025.

3. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Effettuato il riscontro circa il rispetto dei tempi medi di pagamento ai sensi dell'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023 da cui si evince che il comune di Mongrando rispetta ampiamente i termini previsti.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dalle E.Q. si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le E.Q. quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna E.Q. a proposito dei collaboratori loro assegnati
- sentito il segretario comunale dott. Daniele Franceschina in merito ai comportamenti organizzativi agiti dalle E.Q.

- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E.Q. come da schede allegate (**Allegati n.2a, 2b, 2c, 2d**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2025 dai titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo:

ELEVATE QUALIFICAZIONI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 60%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 94,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 95%% E 100%	100%

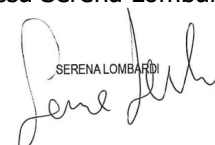
DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	6,67%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	73,33%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 95%% E 100%	20%

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente all'allegato piano delle performance sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Mongrando, 10 aprile 2026

Il Nucleo di Valutazione
Dott.ssa Serena Lombardi



SERENA LOMBARDI